

CONCEJO DE BOGOTÁ 14-04-2025 08:44:13

2025ER9901 O 1 Fol:26 Anex:0

ORIGEN: SECRETARÍA DISTRITAL -DE LA MUJER/LAURA TAMI LEAL

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RTA PROPOSICIÓN 471 DE 2025

OBS: N° 1-2025-005746

1-2025-005746

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-005746**

Fecha: 11-04-2025

Respetado

DAVID ANDRÉS GIRALDO UMBARILA

Subsecretario

Comisión Primera del Plan de Desarrollo

Concejo de Bogotá

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta Proposición 471 de 2025**Tema:** “ADITIVA 77/2025 ESTADO, ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DEL DISTRITO”

Radicado SDMujer: No. 2-2025-005736

Radicado Concejo de Bogotá No:2025EE6718

Respetado Subsecretario,

En atención al asunto de la referencia y una vez analizada la Proposición 471 de 2025, que tiene como tema “Aditiva 77/2025 Estado, actualización e implementación de Políticas Públicas del Distrito”, esta Secretaría, de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas por el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ y el Decreto Distrital 428 de 2013, da respuesta a los interrogantes planteados sobre la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, a partir del acompañamiento técnico que desde la Secretaría Distrital de la Mujer se brinda a los 15 sectores de la Administración Distrital para la implementación y seguimiento de los productos definidos en el Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género – PPMYEG- (2020 – 2030) adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020.

En consonancia con lo anterior, a continuación, se remiten las respuestas correspondientes, a partir del acompañamiento técnico que desde la Secretaría Distrital de la Mujer se brinda a los 15 sectores de la Administración Distrital para la implementación y seguimiento de los productos definidos en el Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género – PPMYEG- (2020 – 2030) adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020.

Pregunta 1: “Detalle en qué fases del ciclo se encuentran las políticas mencionadas anteriormente que estén a su cargo y la trayectoria ideal de implementación para cada una de ellas, según corresponda. Adjunte archivo Excel, donde se especifique:

¹ Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, “Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones”, aprobado por el Concejo de Bogotá, D.C el 28 de junio de 2012.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- a. El tiempo que ha permanecido en dicha fase.*
- b. Proceso interno específico de la fase mencionada*
- c. Quiénes participan en cada fase y por qué (autores estatales y no estatales).*
- d. Cronograma de trabajo.”*

Respuesta:

La Secretaría Distrital de Planeación juega un papel crucial en el fortalecimiento y coordinación de las políticas públicas en el Distrito Capital, promoviendo procesos colaborativos entre diferentes actores sociales y económicos. La Administración Distrital lidera la transformación de condiciones sociales a través de estas políticas, apoyada por el Consejo de Política Económica y Social (CONPES D.C.), creado por normativas distritales para articular la formulación e implementación de políticas públicas. Es así como, “*La Guía para la formulación e implementación de políticas públicas del Distrito Capital*” se establece como el referente metodológico para desarrollar las fases de las políticas públicas y “*La guía para el seguimiento de Políticas Públicas Distritales*”, aporta al desarrollo y fortalecimiento del proceso de seguimiento como herramienta para la toma de decisiones en la Administración Distrital, este es un proceso continuo y sistemático^[1].

De acuerdo con la [Guía para la formulación e implementación de políticas públicas del Distrito Capital](#) de la Secretaría Distrital de Planeación -la cual tiene como propósito proporcionar un marco metodológico estandarizado para la formulación, implementación y seguimiento de políticas públicas en Bogotá, garantizando coherencia con los instrumentos de planeación distrital y enfoques transversales como derechos humanos, género, sostenibilidad y participación ciudadana- las políticas públicas se componen de una serie de fases secuenciales e interdependientes que permiten planificar, ejecutar y evaluar de manera efectiva las intervenciones estatales. Estas fases son: **preparatoria, diagnóstico, formulación, implementación, seguimiento y evaluación**. Cada etapa cumple una función específica: la fase preparatoria define la pertinencia de la política; el diagnóstico caracteriza detalladamente el problema público; la formulación establece estrategias, planes de acción y alternativas de solución; la implementación pone en marcha las acciones diseñadas; el seguimiento permite monitorear avances y ajustes; y la evaluación genera insumos para la retroalimentación y reformulación.

Teniendo en cuenta lo anterior, la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género -PPMyEG- (CONPES DC 14 de 2020) se encuentra actualmente en las fases de implementación, seguimiento desde el 2020 (5 años) e iniciando la fase de evaluación, en el proceso de diseño de la evaluación intermedia de operaciones, después de culminar las fases preparatoria, de diagnóstico y formulación.

^[1]Las guías de la Secretaría Distrital de Planeación pueden ser consultadas en el siguiente link: <https://www.sdp.gov.co/gestion-socioeconomica/politicas-sectoriales/guia-de-politica-publica>

a. El tiempo que ha permanecido en dicha fase.

Respuesta: La [Política Pública de Mujeres y Equidad de Género \(PPMyEG\)](#), adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020^[1], formuló el Plan de Acción con una temporalidad 2020

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

al 2030, por lo cual está en su quinto (5) año de implementación. El seguimiento se ha desarrollado de manera alterna a la implementación.

[1] Plan de Acción de la PPMYEG, Publicado en el Registro Distrital No. 7034 de fecha 27 de enero 2021 y disponible en: <https://www.sdp.gov.co/content/politica-publica-de-mujeres-y-equidad-de-genero-2020-2030>

b. Proceso interno específico de la fase mencionada:

Respuesta: Desde el rol de la Secretaría Distrital de la Mujer, se realiza Asistencia Técnica para la Transversalización del Enfoque de Género y de Derechos Humanos de las mujeres: entendido como el proceso de orientar, acompañar, reconocer y hacer seguimiento, a las entidades de la administración distrital para que sus políticas, planes, programas y proyectos implementados estén direccionados hacia la garantía de los derechos humanos de las mujeres y el cierre de brechas de género, con énfasis en la implementación de las Políticas Públicas que lidera el Sector Mujeres

De este modo la asistencia técnica se realiza a través de las siguientes modalidades:

1. Documentos Técnicos
2. Conceptos Técnicos
3. Espacios de articulación
4. Fortalecimiento de conocimientos y capacidades (Talleres, Sensibilizaciones, Capacitación)
5. Acciones de seguimiento
6. Participación en instancias (mesas, comités y comisiones)
7. Mecanismos de reconocimiento
8. Acompañamiento para la marcación en el Trazador Presupuestal
9. Orientación frente a las fechas de conmemoración

c. Quiénes participan en cada fase y por qué (autores estatales y no estatales).

Respuesta: Como fue mencionado, la metodología utilizada para el diseño de políticas públicas distritales es la definida por la Secretaría Distrital de Planeación, en la [Guía para la Formulación e Implementación de Políticas Públicas del Distrito Capital](#), se registra en su introducción que “*las políticas públicas deben ser procesos orgánicos contruidos colectivamente por los distintos grupos y actores de la vida social y económica de la ciudad, siendo esta la arena de acción en la cual nos interrelacionamos*”, en el documento en mención se relacionan los actores involucrados. Sin embargo, en el numeral 1d se registra información asociada al requerimiento.

Respecto a los actores, para la actualización de la PPMYEG, se surtió un proceso participativo importante, en las fases de Agenda pública, Formulación y construcción del Plan de Acción, de acuerdo con la Guía para la formulación de las políticas públicas en Bogotá (SDP.2017), acogiendo los enfoques de género, derechos, diferencial-poblacional, territorial y ambiental. Participaron 5.428 mujeres en el 2018, en diferentes espacios tales como pre-encuentros de mujeres, 20 locales, 15 con participación de mujeres en sus diferencias y diversidad; 1 encuentro distrital. Así mismo, entre 2019 y 2020 se realizaron 56 Mesas técnicas de trabajo intersectorial y 21 Mesas de trabajo con el Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Tabla. Fases de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

Fase de la Política Pública	Actores – Guía de Formulación e implementación SDP	Actores en la PPMMyEG
Fase Preparatoria	Entidad líder del sector, Secretaría Distrital de Planeación, sectores interesados, ciudadanía (consulta inicial)	<p>Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Planeación, Sectores:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salud • Educación • Gestión Pública • Hacienda • Planeación • Integración Social • Gestión Jurídica • Desarrollo Económico • Industria y Turismo • Cultura, Recreación y Deporte • Seguridad, Convivencia y Justicia • Gobierno • Ambiente • Hábitat • Movilidad. <p>La ciudadanía participó de manera transversal; se realizaron reuniones informativas con mujeres en todas las localidades durante los pre-encuentros de la fase de agenda pública.</p>
Fase de Diagnóstico	Entidad líder, Secretaría Distrital de Planeación, actores institucionales, ciudadanía, organizaciones sociales, academia	<p>Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Planeación, 15 Sectores.</p> <p>Se desarrolló una participación amplia y diferencial en los encuentros locales y diferenciales, con más de 3.000 mujeres, para identificar colectivamente problemas y necesidades en torno a sus derechos. También hubo una consulta virtual y un encuentro distrital con mujeres de diversos sectores.</p>
Fase de Formulación	Entidad líder, entidades corresponsables, ciudadanía, organizaciones sociales, gremios, academia,	<p>Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Planeación, 15 Sectores.</p> <p>La participación incidente fue liderada por las consejeras consultivas y representantes</p>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	expertos, sectores sociales	de mujeres diversas, quienes propusieron ajustes al plan de acción en sesiones de trabajo técnico-político.
Fase de Implementación	Entidades responsables y corresponsables, instancias de coordinación intersectorial, autoridades locales, ciudadanía	Secretaría Distrital de la Mujer y entidades de los 15 Sectores. Se destacan instancias permanentes como el Consejo Consultivo de Mujeres, los COLMYG y los Consejos Locales de Mujeres, que articulan el trabajo entre administración y ciudadanía para la implementación de la política con enfoque territorial y diferencial.
Fase de Seguimiento	Entidad líder, sectores responsables, Secretaría Distrital de Planeación, ciudadanía (control social y veeduría)	Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Planeación, 15 Sectores. El seguimiento incluye participación ciudadana a través de los Consejos Consultivos y locales, quienes ejercen funciones de corresponsabilidad, articulación y asesoría para garantizar el cumplimiento y el monitoreo del avance en derechos de las mujeres.
Fase de Evaluación	Entidad líder, Secretaría Distrital de Planeación, actores externos (evaluadores), ciudadanía (instancias de participación y control)	Secretaría Distrital de la Mujer, Secretaría Distrital de Planeación, 15 Sectores. Las instancias como el Consejo Consultivo de Mujeres permiten la incorporación de la visión ciudadana en la evaluación de la política, garantizando su ajuste y mejora continua con base en evidencia territorial y diferencial.

Es importante destacar que en los diferentes espacios se ha utilizado la metodología de diálogo de saberes y sabidurías, entre otras, la cual se fundamenta en el reconocimiento de las mujeres como actoras políticas, sujetas de derecho y gestoras activas de cambio, y en el valor de sus experiencias, conocimientos y prácticas como insumos esenciales para la formulación de política pública.

También es importante anotar que el CONPES D.C. 14 de PPMYEG estableció la participación del Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá-CCM como un actor clave en el proceso de evaluación y seguimiento a la implementación de la misma, en el marco del control social.

d. Cronograma de trabajo. Plan de acción

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Respuesta: La implementación de la PPMYEG se materializa en el plan de acción, instrumento en el cual se establecen metas, indicadores, periodicidades, tipos de anualización y se determina con una temporalidad de 10 años, el avance en la materialización de los derechos humanos de las mujeres.

La PPMYEG, es liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer, e implementada por la totalidad de sectores de la Administración Distrital en calidad de responsables y corresponsables. Esta política tiene el siguiente objetivo general: *“Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado” (Conpes D.C No. 14 de 2020, pág. 164).*

Para lograr el objetivo general de la PPMYEG, se formuló el Plan de Acción 2020 – 2030, en el que se establecen objetivos específicos, resultados, indicadores, productos, entidades responsables y corresponsables, así como recursos estimados para su implementación. La PPMYEG se implementa con el enfoque de Derechos de las Mujeres, Género, Diferencial, Territorial y Ambiental. Y su estructura está conformada, además del citado objetivo general, por once (11) objetivos específicos, quince (15) resultados y 196 (ciento noventa y seis) productos, es decir, bienes o servicios entregados por las entidades para el avance de la Política².

Pregunta 2. *“Detalle los canales de difusión que se usaron en cada una de las fases del ciclo para asegurar la participación de la ciudadanía y de acuerdo a ello anexe por favor evidencias de correos electrónicos, cartas, llamadas, piezas comunicativas, estudios y diagnósticos, campaña publicitaria, etc.”*

Respuesta:

En 2018, la Secretaría Distrital de la Mujer de Bogotá inició un proceso participativo para actualizar la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG). Para la fase de agenda pública, se convocó a la ciudadanía, a través de redes sociales, la página web de la entidad y la alcaldía para desarrollar los encuentros poblacionales, locales y distritales.

Se remite la carpeta anexa denominada “2.1 agenda pública” con algunos insumos que corresponden a la fase inicial de formulación de la PPMYEG. Sin embargo, es importante aclarar que para la convocatoria de los Pre Encuentros, se realizó la difusión a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres. Frente a los Encuentros Locales se contó con una pieza comunicativa en la que se señalaban las fechas y lugares de los encuentros, las cuales se difundieron a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, entidades e instituciones públicas, alcaldías locales. Sin embargo, el apoyo del Consejo Consultivo de Mujeres fue primordial para socializar la apuesta en la ciudadanía. Para los encuentros diferenciales, se realizaron reuniones y conversaciones con profesionales referentes de las mujeres diversas de la Dirección de Enfoque Diferencial de la

² Plan de Acción de la PPMYEG, Publicado en el Registro Distrital No. 7034 de fecha 27 de enero 2021 y disponible en: <https://www.sdp.gov.co/content/politica-publica-de-mujeres-y-equidad-de-genero-2020-2030>

SDMujer. con representantes del Consejo Consultivo y con personas de los diferentes espacios de concertación.

Adicionalmente, se remite el documento Diagnóstico desarrollado a partir de las sesiones implementadas con la ciudadanía en la carpeta anexa denominada “2.2. Diagnóstico PPMYEG”.

Finalmente, se remiten las invitaciones públicas a los eventos de Balance PPMYEG, en los cuales se socializa y dialoga con la ciudadanía sobre la implementación de los productos de la PPMYEG, su avance en términos de logros, se reconocen las dificultades y se presenta un esquema de semáforo frente al avance de implementación de productos y su reflejo en los objetivos específicos de la PPMYEG para que la ciudadanía pueda conocer los datos y ejercer su control político sobre la oferta de servicios brindada por la administración distrital en el marco de la política. Asimismo, promueve la participación incidente al llevar de manifiesto problemáticas o necesidades vinculadas con la implementación de la PPMYEG a nivel distrital y local y frente a su enfoque diferencial, de derechos de las mujeres y de género. Para ello, se adjunta la carpeta nombrada “2.3 Balance PPMYEG”.

Pregunta 3. “Detalle la asignación presupuestal o el presupuesto estimado para adelantar la fase de agenda pública, la formulación y el levantamiento de línea base e indicadores de las políticas respectivas.”

Respuesta:

- En cuanto a la fase de agenda pública y la fase de formulación:

Con referencia a este punto, informamos que la Secretaría Distrital de la Mujer se encuentra en proceso de recolección de la información necesaria para dar respuesta integral, por lo que procederemos con la remisión de los datos solicitados a mas tardar el 14 de abril de 2025.

Lo anterior, en la medida en que estas fases se surtieron años atrás y ha sido compleja la consecución de la información, motivo por el cual se da respuesta parcial únicamente a la presente pregunta.

Esta respuesta parcial se brinda en el marco de lo establecido por el parágrafo del artículo 14 de la Ley 1755 de 20151, así como, por la Sentencia C-951 de 20142 de la Corte Constitucional, que disponen que, de manera excepcional, cuando no sea posible resolver las peticiones en los términos fijados en la ley, la autoridad deberá informar al peticionario de esta situación e indicar un nuevo plazo razonable y sus motivos.

- En cuanto al levantamiento de línea base e indicadores de las políticas respectivas:

Para este efecto se suscribió contrato No. 750 de 2021, que tuvo por objeto *“Realizar la construcción de la línea base de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital”*, con un costo de mil doscientos treinta y siete millones ciento diecisiete mil quinientos pesos MDA/CTE (\$1.237.117.500).

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Esto, teniendo en cuenta:

Proyecto de inversión 7668 - Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá a cargo de la dirección de Gestión del Conocimiento, del Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024:

El cual dispuso en su objetivo 2 “*Establecer una línea base para los derechos de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género, que permita reconocer la situación, condición y posición de las mujeres en Bogotá*”. Así mismo, en su objetivo “3. *Producir información propia sobre la situación de derechos de las mujeres*”.

CONPES 14 de 2020, en donde se menciona:

La fase de agenda pública del proceso de actualización de la PPMYEG se realizó durante 2018. En este ejercicio se reafirmó la validez de los derechos que habían sido priorizados por las mujeres previamente, con la formulación participativa del Plan de Igualdad de Oportunidades realizada entre 2004 y 2005, así como durante el año 2010 cuando se adoptó la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

La información recolectada en estos encuentros se conjugó con la actualización de indicadores de género consolidados por el Observatorio de Mujer y Equidad de Género – OMEG de la SDMujer. Esto permitió avanzar en la comprensión de la situación a intervenir, basada en datos cuantitativos y cualitativos. Durante el periodo 2016-2019, el OMEG logró la consolidación de 112 indicadores de género, los cuales fueron actualizados con el fin de aportar a la ciudadanía, así como a las y los tomadores de decisión, información relevante, confiable y actualizada sobre los avances en términos de las situaciones, condiciones y posiciones de las mujeres que viven en Bogotá respecto a los ocho derechos priorizados en la PPMYEG.

Como resultado se seleccionaron 14 puntos críticos resultantes de las 274 variables identificadas como susceptibles de intervención. Posteriormente, mediante análisis situacionales de los mismos se identificaron cuatro factores estratégicos como base estructurante de la PPMYEG, a saber: 1) Gestión pública con enfoque de género y diferencial, 2) Garantía y goce efectivo de los derechos y autonomías de las mujeres, 3) Prácticas sociales y culturales con enfoque de género y diferencial y 4) Reconocimiento para la inclusión de las mujeres diversas. (Página 9)

Finalmente, la **Resolución 0245 del 21 de junio de 2023 “Por medio de la cual se regula el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género OMEG de la Secretaría Distrital de la Mujer y se dictan otras disposiciones”**.

En su artículo 7 se señala la función de “*Formular y realizar investigaciones, estudios y mediciones que den cuenta de las situaciones, posiciones y afectaciones de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades en Bogotá, aprovechando la información proveniente tanto de fuentes propias del Observatorio como de fuentes oficiales nacionales, distritales, entre otras*”.

Pregunta 4. “Detalle la asignación presupuestal de cada política que se encuentre en fase de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

implementación y el porcentaje de ejecución presupuestal.”

Respuesta:

La información con la que se cuenta desde la OAP corresponde únicamente a los productos y presupuesto bajo la responsabilidad de la Secretaría Distrital de la Mujer, de acuerdo con el siguiente detalle:

Nombre de Política Pública	Política Pública corta	Costo 2024	Recursos comprometidos 2024	Avance %*
Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020-2030	Mujeres	74.483.067.813	68.567.424.977	92%

*El avance porcentual financiero, se toma del valor comprometido sobre el valor del costo para la vigencia 2024, es de precisar que el costo corresponde a un valor estimado en la fase de formulación del plan de acción para el cumplimiento de cada producto de Política Pública.

La PPMYEG cuenta con el seguimiento técnico para la implementación de los productos del Plan de acción y por vigencia se documenta el reporte de dicha ejecución, la cual contempla información en términos financieros. Lo anterior, según los lineamientos que la Secretaría Distrital de Planeación brindó para cada vigencia y lo que señala la *"guía de seguimiento a políticas públicas distritales"*:

"Teniendo en cuenta que las entidades distritales están obligadas a garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas en los productos del plan de acción de las políticas públicas y, por ende, se deben relacionar los proyectos de inversión a través de los cuales se dará cumplimiento a la ejecución de los planes de acción, la SDP solicitará anualmente la actualización y seguimiento de la información financiera para la ejecución de los productos de las políticas públicas. Este informe anual incluirá datos de identificación de los proyectos de inversión y metas específicas que garantizan la implementación de los productos de política, monto de los recursos disponibles y ejecutados". p.37

De este modo, se envía como anexo el documento denominado *PPMYEG consolidado 20-24*, en el cual se puede identificar por vigencia la ejecución recursos reportados por los sectores y entidades responsables en su implementación. Igualmente, el anexo 24 _consolidado financiero PPMYEG, que corresponde al nuevo formato de registro de reporte financiero emitido por SDP para la vigencia 2024.

Pregunta 5. “Anexe los documentos de diagnóstico e identificación de factores estratégicos que tratan la situación problemática que se busca superar con cada política pública mencionada en el listado.”

Respuesta:

Se envían como anexo los siguientes documentos para dar respuesta a la pregunta:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- 5.1 Diagnóstico PPMYEG: en el cual encontrará el marco conceptual y jurídico que sustenta la PPMYEG, el resultado de las sesiones de participación desarrolladas con la ciudadanía en la fase de agenda pública, la identificación de puntos críticos, el planteamiento de los enfoques de derechos humanos de las mujeres, género, diferencial, territorial y ambiental; el análisis de actoras y actores, análisis de instrumentos de planeación y buenas prácticas, identificación de factores estratégicos y la estructura de la actualización de la PPMYEG.
- 5.2 línea base PPMYEG 21: documento de informe de resultados de la investigación desarrollada en liderazgo del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de la Secretaría Distrital de la Mujer en el año 2021, sobre la situación de los derechos de las mujeres en Bogotá. El archivo adjunto también puede encontrarse en el siguiente vínculo <<https://omeg.sdmujer.gov.co/phocadownload/2022/infografias/Informe_de_resultados_Linea_Base_Politica_Publica.pdf>> junto con material multimedia donde se exponen de forma sintética parte de los resultados <<<https://omeg.sdmujer.gov.co/index.php/videos-capsulas>>>
- 5.3 CONPES D.C_14_2020_ppmyeg: en este archivo en la sección denominada Diagnóstico se puede encontrar la recopilación de los datos más relevantes sobre los derechos de las mujeres desarrollados en el documento de diagnóstico.

Pregunta 6. “Detalle cuáles de las políticas públicas mencionadas anteriormente -y de acuerdo a su liderazgo-, han sido actualizadas o se encuentran en proceso de actualización. Por favor especifique las acciones concretas que se desarrollan actualmente por política para su actualización si se encuentra en proceso y anexe el documento de justificación ante el CONPES de actualización.”

Respuesta:

Como contexto previo a otorgar respuesta a la pregunta formulada, es importante tener en cuenta que la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género – PPMYEG, es el resultado de la incidencia y construcción colectiva del movimiento social de mujeres de Bogotá, así como de la voluntad y el trabajo de diferentes Administraciones Distritales.

De acuerdo con lo anterior, y para los fines informativos pertinentes, se destaca que esta política estuvo reglamentada inicialmente por los siguientes:

- ✓ El Acuerdo 091 de 2003, por medio del cual se estableció como instrumento para la formulación y ejecución de la Política el Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género -PIOEG-;
- ✓ El Decreto 166 de 2010, con el cual se adoptó la política, y se actualizaron y priorizaron ocho (8) derechos para las mujeres del PIOEG;
- ✓ El Acuerdo 584 de 2015, con el que se dieron los primeros lineamientos de la política en torno a la incorporación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género, y diferencial.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De otro lado, y en cumplimiento de lo señalado en los artículos 5° y 6° del Decreto Distrital 668 de 2017^[4], que respectivamente rezan: “**Artículo 5. Formulación de las Políticas Públicas Distritales.** La entidad cabeza de sector será la responsable de presentar a consideración del CONPES D.C. la formulación de la política pública distrital, incluyendo el Plan de Acción respectivo, la cual debe seguir los lineamientos metodológicos que se establezcan en la Guía para la Formulación e Implementación de las Políticas Públicas del Distrito Capital y el procedimiento fijado por el CONPES D.C.” “**Artículo 6. Adopción de la Política Pública Distrital.** Las políticas públicas distritales serán adoptadas mediante documento CONPES D.C, al igual que sus modificaciones y actualizaciones”.

La Secretaría Distrital de la Mujer en marco de la metodología establecida por la Secretaría Distrital de Planeación mediante la Resolución 2045 de 2017, gestionó en lo corrido de la vigencia 2020 el proceso de actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, el cual concluyó con la Política Pública mediante la adopción del documento CONPES D.C. No.14 de 2020, que ratificó como objetivo general de la política: “*Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado*”.

Desde la SDMujer se fortalece a los 15 sectores de la Administración Distrital, a través del apoyo técnico para transversalizar el enfoque de género, derechos humanos de las mujeres y diferencial, en los procesos de diseño, formulación, implementación y seguimiento de esta política pública; elaborando este fin el Plan de Acción ya citado, el cual es reconocido como el instrumento oficial para la implementación y seguimiento de la PPMYEG a partir del año 2020, y hasta el 2030.

Ahora bien, en el marco de las directrices del Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital CONPES D.C., las actualizaciones de las políticas públicas están regidas por el Protocolo para la solicitud de ajustes al plan de acción y a los documentos de política pública, el cual es un instrumento técnico establecido por la Secretaría Distrital de Planeación, en su rol de Secretaría Técnica del CONPES D.C., que regula el procedimiento mediante el cual las entidades líderes de políticas públicas pueden solicitar modificaciones a los documentos técnicos (plan de acción y documento de política) durante su fase de implementación. Este protocolo tiene como finalidad asegurar la coherencia, calidad y pertinencia de los cambios propuestos, en función del cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos.

De acuerdo con lo anterior, a lo largo de la implementación el sector líder y las entidades responsables de la ejecución de los productos han identificado la necesidad de ajustar variables de algunos productos, solicitudes que han sido tramitadas ante el Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital CONPES D.C. Las respuestas de la Secretaría Distrital de Planeación a las solicitudes de actualización del plan de acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género - CONPES D.C., No 14 de 2020, se relaciona a continuación:

- Respuesta SDP 29 de diciembre de 2022
- Respuesta 26 de julio de 2024
- Respuesta SDP 2 de diciembre de 2024

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Respuesta SDP 2 de enero de 2025

Pregunta 7. “Especifique cuáles son los factores que justifican la actualización de dichas políticas.”

Respuesta:

Los criterios generales para la solicitud de ajustes son los registrados en el documento anexo denominado “*Protocolo para la solicitud de ajustes al plan de acción y a los documentos de política*”, en el que se establece: lineamientos de solicitud; ruta de trámite y anexos a diligenciar. Al respecto, las justificaciones para realizar ajustes pueden surgir por múltiples razones, tales como variaciones en las condiciones de implementación, necesidades detectadas durante los procesos de seguimiento y monitoreo, cambios en la administración distrital que exijan armonización con los nuevos planes de desarrollo, o la identificación de metodologías más apropiadas para la medición de resultados. Dichos ajustes pueden ser de carácter estructural —cuando impactan significativamente la política, sus metas u objetivos— o no estructural —cuando se refieren a aspectos operativos o de forma—. En todos los casos, los cambios deben estar debidamente sustentados mediante justificaciones técnicas claras, detalladas y fundamentadas, con el fin de fortalecer la efectividad de la intervención pública y mantener la trazabilidad y transparencia del proceso de política pública distrital. Al respecto, en el numeral 3.2 puede consultarse los lineamientos para la solicitud de ajustes al plan de acción y en el numeral 3.3. Lineamientos para la solicitud de ajustes al documento CONPES DC o al documento de soporte de la política pública.

Pregunta 8. “Respecto a las políticas públicas que se encuentran en fase de formulación, por favor especifique la metodología y las herramientas que se adelantan durante el proceso de esta fase.”

Respuesta:

La [Política Pública de Mujeres y Equidad de Género \(PPMyEG\)](#), adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020, ya surtió su fase de formulación y su documentación para consulta se encuentra consignada en este documento de política ya mencionado.

Adicionalmente, la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco de las funciones asignadas ya citadas, tiene a cargo también la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas-PPASP, que igualmente ya surtió su fase de diseño y formulación y ha sido adoptada mediante documento CONPES D.C.11 de 2019.-3.

En la actualidad no nos encontramos en proceso de formulación de nuevas políticas públicas.

Pregunta 9. “Respecto a las políticas que se encuentran en fase de implementación, indique la trayectoria ideal de implementación y el avance acumulado frente a la meta final de cada política.”

Respuesta:

3 Documento CONPES D.C. 11 de 2019. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=89697&dt=S>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De acuerdo con el último reporte oficial de la Secretaría Distrital de Planeación con corte al 31 de diciembre del 2024 (en proceso de publicación), el avance acumulado de la PPMYEG tiene una brecha positiva del 5,50% respecto a la trayectoria ideal (74,14%); y un avance hasta la vigencia con una brecha negativa del 2,9% respecto a la trayectoria ideal del 100%, como se puede observar en la tabla que se presenta a continuación:

Tabla: Cálculo de avance de la PPMYEG

POLÍTICA	AVANCE ACUMULADO	TRAYECTORIA IDEAL	BRECHA EN LA POLÍTICA	BASE	BRECHA POSITIVA	BRECHA NEGATIVA	SIN BRECHA
AVANCE ACUMULADO DE LA POLÍTICA PÚBLICA	79,64%	74,14%	5,50%	74,1%	5,5%		
AVANCE HASTA LA VIGENCIA DE LA POLÍTICA PÚBLICA	97,1%	100,0%	-2,95%	97,1%		2,9%	

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación. Reporte de seguimiento a la PPMYEG, 2025

En este sentido, en la perspectiva de lo planeado en la implementación de 10 años, la PPMYEG ha implementado un 5,50% más de lo programado, sin embargo, en la vigencia 2024 se presentó un rezago del 2,9% respecto a las metas de los productos programadas.

Pregunta 10. “¿Cuál fue la metodología usada para la participación de la ciudadanía en cada fase del ciclo de las políticas públicas mencionadas? Anexe evidencias de cada respectivo espacio, encuentros, comités, etc.”

Respuesta:

Sobre esta política se informa que la participación ciudadana constituye un elemento transversal de su formulación y puesta en marcha en el Distrito Capital. De manera específica, en el marco de la actualización de la política mediante documento CONPES D.C No. 14 se llevó a cabo un ejercicio importante de participación ciudadana, dentro de la fase de agenda pública, cuando se actualizó el diagnóstico de la Política, con base en información primaria y secundaria sobre la situación de las mujeres. En esta etapa la dinámica general de participación consistió en la realización reuniones con las mujeres con el objetivo de: “Identificar de forma colectiva las necesidades y problemáticas actuales asociadas a los derechos en los que se estructura la PPMYEG, y su relación de forma causa-efecto” (Secretaría Distrital de la Mujer, 2019: p.166).

Para ello, se desarrolló una metodología ligada a la planeación estrategia para identificar las necesidades y problemáticas que experimentaban las mujeres de Bogotá. Así, por un lado, se acordó con el Consejo Consultivo de Mujeres, instancia de participación definida en el Decreto 364 de 2021 como:

“La instancia de coordinación, articulación, concertación y corresponsabilidad entre las organizaciones, grupos y redes de mujeres del Distrito Capital y la Administración Distrital, para el desarrollo de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Es un organismo de carácter consultivo, técnico y político que representa las necesidades e intereses de las

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

mujeres que habitan el Distrito Capital, considerando sus diferencias y diversidad generacional, cultural, étnico-racial, territorial, condición socioeconómica, postura ideológica, orientación sexual, identidad de género y discapacidad (Artículo 5 Decreto 364 de 2021).

Implementar la técnica del “Árbol de Problemas” para la identificación de problemáticas, y la realización de “Pre-Encuentros Locales”, como mecanismo de socialización de la estrategia de participación para la actualización de la política. Así mismo, se desarrollaron acciones bajo la metodología Café del Mundo en la que se desarrolló una mesa por cada uno de los derechos priorizados, y la implementación en cada encuentro de un mural de sueños, el cual buscaba responder a la pregunta ¿Cómo se imaginan a Bogotá para las mujeres en el 2030? Al finalizar el proceso se implementó a través de Bogotá abierta, una urna virtual respondió a la pregunta ¿Cómo te imaginas una Bogotá mejor para las mujeres? En este sentido se desarrollaron las siguientes reuniones de agenda pública:

- **Pre-encuentros:** Fueron reuniones con las mujeres en cada una de las localidades para informar sobre la estrategia y metodología de participación en el marco de la actualización de la PPMYEG e intercambiar ideas alrededor del goce efectivo de los derechos en cada uno de los territorios. En algunas localidades los espacios se utilizaron para generar diálogos alrededor de las agendas locales construidas por las mujeres. En total se realizaron 108 pre-encuentros en las 20 localidades con la participación de 2.040 mujeres (Secretaría Distrital de la Mujer, 2019.p.168).
- **Encuentros locales:** Reuniones en las que se desarrollaron intercambios alrededor de los contenidos de cada derecho priorizado en la PPMYEG⁴ a través de preguntas orientadoras sobre los problemas más importantes en cada uno de ellos. En total se realizaron 20 reuniones con participación con de 3.184 mujeres (Secretaría Distrital de la Mujer, 2019.p.169).
- **Encuentros diferenciales:** En los que se adaptó la metodología de los encuentros locales para dar cuenta a la expresión de las especificidades de las mujeres consideradas en sus diferencias y diversidades, así (Secretaría Distrital de la Mujer, 2019, p 171):

A continuación, se expresa el número de participantes por diversidades que asistieron en los encuentros diferenciales:

Tabla. Encuentros Diferenciales fase de agenda pública PPMYEG.

Espacio	No de participantes
Mujeres negras, afrocolombianas y raizales	70
Mujeres transgénero	41
Mujeres lesbianas y bisexuales	46

⁴ Paz y convivencia con equidad de género; Vida libre de violencias; Participación y representación con equidad; Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad; Salud plena; Educación con equidad; Cultura libre de sexismo; Hábitat y vivienda digna.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Espacio	No de participantes
Mujeres campesinas y rurales	101
Mujeres habitantes de calle	49
Mujeres mayores	63
Mujeres con discapacidad y cuidadoras	103
Mujeres indígenas	102
Mujeres académicas y feministas	50
Mujeres Rrom	61
Mujeres trabajadoras y sindicalistas	39
Mujeres jóvenes	30
Mujeres víctimas del conflicto armado	8
Mujeres privadas de la libertad	18
Mujeres excombatientes	35
Niñas y adolescentes	30

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer, con base en Documento de Diagnóstico e Identificación de Factores Estratégicos Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (2019: 172)

- **Encuentro Distrital:** Realizado el 12 de diciembre de 2018 con la participación de 240 mujeres de las diferentes localidades, así como con representantes del Consejo Consultivo de Mujeres, de servidoras y servidores públicos.
- **Consulta virtual:** Realizada en la plataforma Bogotá Abierta a través de la pregunta ¿Cómo imaginas una Bogotá mejor para las mujeres? dispuesta para respuesta ciudadana entre el 1 y el 18 de diciembre de 2018 y con participación de 124 personas.

En este sentido se trabajó con los Comités Operativos Locales de Mujer y Género (COLMYG) y con Consejos Locales de Mujeres. Los primeros están conformados por mujeres lideresas del territorio y por representantes de organizaciones, colectivos, redes y de los sectores de la Administración Distrital con presencia en lo local. Estas instancias tienen como objetivo generar dinámicas en el ámbito local que faciliten ejercicios de corresponsabilidad entre las entidades públicas y privadas y las organizaciones de la sociedad civil que concurren en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, así como fomentar la equidad y la igualdad de oportunidades y el derecho a la participación y representación de las mujeres⁵.

Los Consejos Locales de Mujeres se han conformado en las localidades de Sumapaz, Rafael Uribe Uribe y Puente Aranda, como instancias locales que asesora a la administración local sobre los temas de la Política Pública de Mujeres y equidad de Género y las disposiciones del Plan de Igualdad de Oportunidades, con el fin de modificar en los diferentes ámbitos de la sociedad las condiciones evitables de desigualdad, discriminación, subordinación y violencias que experimentan las mujeres en razón al género⁶.

⁵ Fuente: <https://sdmujer.gov.co/las-mujeres-en-bogota/espacios-de-participacion-y-coordinacion>

⁶ Fuente: <https://sdmujer.gov.co/las-mujeres-en-bogota/espacios-de-participacion-y-coordinacion/consejos-locales-de-mujeres>

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Durante la etapa de formulación de la política, las consejeras consultivas, representantes de las mujeres en sus diferencias y diversidad, realizaron ejercicios de participación incidente mediante el análisis y la elaboración de propuestas de ajuste al plan de acción de la política, mediante las siguientes sesiones de trabajo:

Tabla: Mesas de trabajo Espacio Autónomo Consejo Consultivo de Mujeres. Formulación PPMYEG. Vigencia 2020.

No	Tema	Fecha
1	Planeación proceso de revisión plan de acción por parte del espacio autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres.	22 de mayo
2	Objetivo general de la política. Objetivo 1. Transversalización del enfoque de género.	29 de mayo
3	Objetivo 1. Transversalización del enfoque de género.	8 de junio
4	Objetivo 2. Derecho a la paz y convivencia con equidad de género	10 de junio
5	Objetivo 3. Derecho a una vida libre de violencias	17 de junio
6	Objetivo 3. Derecho a una vida libre de violencias	18 de junio
7	Objetivo 3. Derecho a una vida libre de violencias y Objetivo 4 Derecho a la participación y representación con equidad	19 de junio
8	Objetivo 4. Derecho a la participación y representación con equidad. Objetivo 5. Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad	23 de junio
9	Objetivo 5. Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad y Objetivo 6. Derecho a la salud plena.	25 de junio
10	Objetivo 6. Derecho a la salud plena	01 de julio
11	Objetivo 7. Derecho a la educación con equidad.	2 de julio
12	Objetivo 8. Derecho a una cultura libre de sexismo. Objetivo 9. Derecho al Hábitat y la vivienda	6 de julio
13	Objetivo 9. Derecho al Hábitat y la vivienda. Objetivo 10. Transformación de imaginarios y prácticas discriminatorias	8 de julio
14	Objetivo 11. Sistema Distrital de cuidado.	15 de julio
15	Plenaria presentación de resultados del análisis realizado por las consejeras consultivas a la institucionalidad	16 de julio
16	Presentación a las consejeras de la estructura general de la política radicada para aprobación ante la SDP.	29 de septiembre

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer, con base en Documento CONPES DC 14 de 2020. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

En el marco de la implementación y seguimiento a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, se han realizado ejercicios de socialización del CONPES DC 14 de 2020 y sus avances en los siguientes espacios participativos:

Tabla: Socialización de la PPMYEG en espacios de participación ciudadana. Vigencias 2021 y 2022.

No	Espacio	Fecha
----	---------	-------

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

1	COLMYG Usaqué.	Febrero 2 de 2021
2	COLMYG Rafael Uribe	Febrero 2 de 2021
3	COLMYG Teusaquillo	Febrero 3 de 2021
4	COLMYG Santa Fe	Febrero 4 de 2021
5	COLMYG Chapinero	Febrero 10 de 2021
6	COLMYG Tunjuelito	Febrero 10 de 2021
7	COLMYG Barrios Unidos.	Febrero 16 de 2021
8	COLMYG Puente Aranda	Febrero 17 de 2021
9	COLMYG Antonio Nariño	Febrero 17 de 2021
10	COLMYG Usme	Febrero 18 de 2021
11	COLMYG Ciudad Bolívar	Febrero 19 de 2021
12	Mesa Coordinadora del Espacio Autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres	Febrero 24 de 2021
13	COLMYG Suba.	Febrero 26 de 2021
14	COLMYG Kennedy	Marzo 02 de 2021
15	COLMYG Fontibón.	Marzo 04 de 2021
16	COLMYG Bosa	Marzo 12 de 2021
17	COLMYG Candelaria	Marzo 15 de 2021
18	COLMYG Engativá	Marzo 16 de 2021
19	COLMYG. Localidad Mártires	Mayo 18 de 2021
20	COLMYG San Cristóbal	Agosto 05 de 2021
21	Mujeres palenqueras	Noviembre 09 de 2021
22	Mujeres de los pueblos indígenas	Noviembre 26 de 2021
23	Balance distrital de implementación de la PPMYEG.	Diciembre 14 de 2021
24	Proceso Eleccionario Consejo Consultivo de Mujeres. Espacio Autónomo. Grupo I.	Enero 18 de 2022
25	Proceso Eleccionario Consejo Consultivo de Mujeres Espacio Autónomo. Grupo II	Enero 18 de 2022
26	COLMYG Localidad Ciudad Bolívar.	Marzo 25 de 2022
27	COLMYG. Localidad Santa Fe.	Junio 2 de 2022
28	COLMYG. Localidad Suba.	Junio 8 de 2022
29	Proceso Eleccionario Consejo Consultivo de Mujeres.	Junio 14 de 2022
30	COLMYG Localidad Usme.	Junio 16 de 2022
31	COLMYG Localidad Usaqué.	Julio 07 de 2022
32	COLMYG. Localidad Chapinero.	Julio 13 de 2022
33	COLMYG. Localidad Barrios Unidos	Julio 19 de 2022
34	COLMYG. Localidad Engativá.	Julio 21 de 2022
35	COLMYG. Localidad Rafael Uribe.	Agosto 2 de 2022
36	COLMYG. Localidad Santa Fe.	Agosto 4 de 2022
37	Mesa Local de Mujer y Género. Puente Aranda	Agosto 17 de 2022

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

38	Proceso Eleccionario Consejo Consultivo de Mujeres. Espacio Autónomo	Septiembre 01 de 2022
39	COLMYG. Localidad Teusaquillo	Septiembre 7 de 2022
40	COLMYG. Localidad Bosa.	Septiembre 9 de 2022
41	COLMYG. Localidad San Cristóbal.	Septiembre 12 de 2022
42	COLMYG. Localidad La Candelaria	Septiembre 19 de 2022
43	COLMYG. Localidad Kennedy	Septiembre 20 de 2022
44	COLMYG. Localidad Mártires	Septiembre 20 de 2022
45	COLMYG. Localidad Antonio Nariño	Septiembre 21 de 2022
46	COLMYG. Localidad Teusaquillo	Octubre 5 de 2022
47	COLMYG. Localidad Fontibón	Octubre 6 de 2022
48	Mujeres Palenqueras	Octubre 18 de 2022
49	COLMYG. Localidad Ciudad Bolívar	Octubre 21 de 2022
50	Mujeres de pueblos indígenas	Noviembre 17 de 2022
51	COLMYG. Localidad Ciudad Usme	Noviembre 17 de 2022
52	Consejo Local de Política Social Fontibón	Noviembre 23 de 2022
53	Consejo Local de Política Social Usaquén	Noviembre 30 de 2022
54	Balance distrital de implementación de la PPMYEG	Diciembre 13 de 2022

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer, con base en socializaciones del Documento CONPES DC 14 de 2021-2022. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Tabla: Relación de socializaciones PPMYEG realizadas por la DDDP - Vigencia 2023

No	Espacio	Fecha
1	Mesa de Seguimiento al Acuerdo Laboral del Distrito Capital.	02 de febrero de 2023.
2	Equipo asistencia técnica para la transversalización. Dirección Derechos y Diseño de Política SDMujer.	24 de febrero de 2023.
3	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación. SDMujer.	22 de marzo de 2023
4	Semillero del Comité Operativo de Mujer y Género Localidad de Mártires. Sesión I.	24 de abril de 2023
5	Unidad Técnica de Apoyo de la Comisión Local Intersectorial de Participación de Mártires.	25 de abril de 2023.
6	Semillero del Comité Operativo de Mujer y Género Localidad de Mártires. Sesión II.	8 de mayo de 2023
7	Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.	12 de mayo de 2023.
8	Espacio autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres.	12 de mayo de 2023.
9	Secretaría Distrital de Cultura Recreación de Deporte.	25 de julio de 2023
10	Consejo Local de Política Social Localidad de Los Mártires.	15 de agosto de 2023.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

11	Comité Operativo Local de Mujer y Género Rafael Uribe.	05 de septiembre de 2023
12	Comité Operativo Local de Mujer y Género de Fontibón	07 de septiembre de 2023.
13	Comité Operativo Local de Mujer y Género de Chapinero	13 de septiembre de 2023
14	Comité Operativo Local de Mujer y Género de Kennedy	19 de septiembre de 2023
15	Comité Operativo Local de Mujer y Género de Barrios Unidos.	19 de septiembre de 2023
16	Comité Operativo Local de Mujer y Género de Engativá	21 de septiembre de 2023
17	Comité Operativo Local de Mujer y Género, Localidad Tunjuelito.	12 de octubre de 2023
18	Comité Operativo Local de Mujer y Género, Localidad Usme.	19 de octubre de 2023
19	Mujeres Palenqueras, en cumplimiento de Plan Integral de Acciones Afirmativas.	23 de octubre de 2023
20	Mujeres de los Pueblos Indígenas.	03 de noviembre de 2023
21	Comité Operativo Local de Mujer y Género, Localidad Bosa.	10 de noviembre de 2023
22	Comité Operativo Local de Mujer y Género, Localidad La Candelaria.	14 de noviembre de 2023.
23	Balance de Implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2020- 2023.	05 de diciembre de 2023.

Fuente: Elaboración propia de la SDMujer, con base en socializaciones del Documento CONPES DC 14 de 2023. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Tabla . Socializaciones PPMYEG. Vigencia 2024.

#	Espacio	Fecha
1	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –Sector Ambiente	06-03-2024
2	Socialización la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el marco de la Unidad de Apoyo Técnico de la Subdirección Local de Tunjuelito	12-03-2024
3	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –Respuesta Derecho de Petición	17-04-2024
4	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género- Junta Administradora Local de Kennedy.	16-05-2024
5	Socialización de la PPMYEG dirigido a mujeres palanqueras de acuerdo con lo establecido en el Plan Integral de Acciones Afirmativas para el 2024.	16-05-2024

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

6	Socialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a las y los profesionales asistentes al Comité Operativos Local de Mujer y Género de la localidad de Tunjuelito	05-06-2024
7	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –Sector Integración Social	17-06-2024
8	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a las y los profesionales del Hogar de Paso Voto Nacional de la Secretaría Distrital de Integración Social	19-06-2024
9	Socializar a los equipos dinamizadores del programa CALDAS del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con el fin de brindar estrategias concretas de implementación en las entidades y los organismos distritales en beneficio del bienestar y la transformación cultural en los ambientes laborales. (Facebook Live)	26-06-2024
10	Socialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Comité Operativos Local de Mujer y Género de la localidad de Fontibón.	04-07-2024
11	Socialización al equipo de la Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad de la SDMuJER sobre el avance de implementación de la PPMYEG.	22-07-2024
12	Socialización del avance de implementación de las políticas públicas de Actividades Sexuales Pagadas y Mujeres y Equidad de Género en la Mesa Coordinadora Consejo Consultivo de Mujeres	28-08-2024
13	Socialización de la PPMYEG dirigido a mujeres indígenas de acuerdo con lo establecido en el Plan Integral de Acciones Afirmativas para el 2024.	28-09-2024
14	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –Respuesta Derecho de Petición	11-10-2024
15	Evento balance implementación Política Pública de Mujeres y Equidad de Género 2024	05-11-2024
16	Socialización Política Pública de Mujeres y Equidad de Género Mesa de Mujeres, Género y Diversidades IDIPRON	29-11-2024
17	Socialización Estrategia de Transversalización del Enfoque de Género en la PPMYEG	06-12-2024.

Fuente: Elaboración propia de la SDMuJER, con base en socializaciones del Documento CONPES DC 14 de 2024. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

Pregunta 11. “¿Cuáles son los indicadores de impacto y resultado de cada política mencionada en el listado? Por favor anexe los datos de cada indicador según cada política (con sus evidencias como informes de gestión, etc) donde se indique el avance en el cumplimiento de las metas, objetivos e indicadores.”

Respuesta:

Como se mencionó en la respuesta a la pregunta 1, la PPMYEG está estructurada con (11) objetivos específicos y quince (15) resultados, los cuales se indican en la tabla a continuación, al igual que los

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

indicadores de resultado:

Tabla: Objetivos Específicos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

Objetivo específico	Resultado esperado	Nombre del indicador de resultado
1. Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial, social, económica, presupuestal y ambiental de la ciudad rural y urbana.	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques
	1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional
2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación desde los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio rural y urbano.	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz
3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado.	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres	Índice de capacidades para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres
	3.2 Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias -SISTEMA SOFIA	Índice de fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres -SOFIA

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

	3.3 Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.	Índice de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.	4.1 Aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en el Distrito Capital.	Índice de participación incidente y representación política y ciudadana
5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.	5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.	Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres
6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva
	6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial	Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación
7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		
8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.	Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas
9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda
10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	Índice de de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres.
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	11.1. Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado.	Índice de implementación del SIDICU

Fuente: Plan de Acción PPMYEG, 2024

Teniendo en cuenta lo anterior, de acuerdo con el último reporte oficial de la Secretaría Distrital de

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Planeación (en proceso de publicación) con corte al 31 de diciembre del 2024, el cálculo de avance acumulado de la PPMYEG por objetivos es el siguiente:

Tabla: Avance de los Objetivos Específicos de la PPMYEG

OBJETIVOS	NOMBRE DEL OBJETIVO	AVANCE ACUMULADO	TRAYECTORIA IDEAL ACUMULADA	BRECHA EN LA POLÍTICA	BASE	BRECHA POSITIVA	BRECHA NEGATIVA	SIN BRECHA
1	1. Transversalizar los enfoques de género.	12,95%	12,84%	0,11%	12,84%	0,11%		
2	2. Garantía del derecho a la paz para las mujeres.	2,68%	2,71%	-0,03%	2,68%		0,03%	
3	3. Garantía del derecho a una vida libre de violencias.	13,21%	11,35%	1,87%	11,35%	1,87%		
4	4. Participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres.	5,70%	5,84%	-0,14%	5,70%		0,14%	
5	5. Ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres.	7,99%	6,07%	1,92%	6,07%	1,92%		
6	6. Garantía del derecho a la salud plena de las mujeres.	6,07%	6,10%	-0,03%	6,07%		0,03%	
7	7. Promover una educación no sexista.	4,07%	4,29%	-0,22%	4,07%		0,22%	
8	8. Garantía del derecho a una cultura libre de sexismo.	4,84%	3,78%	1,06%	3,78%	1,06%		
9	9. Garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres.	4,92%	4,61%	0,31%	4,61%	0,31%		
10	10. Transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	7,30%	6,91%	0,39%	6,91%	0,39%		
11	11. Igualdad de oportunidades (Sistema Distrital de Cuidado).	9,40%	9,13%	0,27%	9,13%	0,27%		

Cinco objetivos (1, 3, 5, 8, 9, 10 y 11) presentan una brecha positiva de implementación acumulada respecto a la trayectoria ideal, mientras que cuatro objetivos (2, 4, 6, 7) presentan una brecha negativa.

De otra parte, el semáforo de avance de los productos hasta la vigencia es el siguiente:



El 94% de los productos cuentan con un nivel de cumplimiento alto respecto a las metas programadas en el plan de acción; 5% de los productos un cumplimiento medio; y un 1% un cumplimiento bajo.

Para más detalle sobre la información del seguimiento a la PPMYEG se adjunta el reporte oficial de la Secretaría Distrital de Planeación, con corte a 31 de diciembre del 2024, llamado “Seguimiento a Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Productos S2-2024 2.6 PP Mujer”, en el que encontrará 5 hojas con el siguiente contenido:

1. Avance Cuantitativo de Productos
2. Avance Cualitativo de Productos
3. Panel de Control de Productos
4. Cálculos de Productos
5. Gráficos de Productos

Finalmente, en caso de requerir una ampliación de la información y análisis de esta, se sugiere consultar los informes de implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, desde la vigencia 2013 hasta la 2023 en la página del sector, <https://www.sdmujer.gov.co/>, a través de la siguiente ruta de búsqueda:

- I. Botón de transparencia y acceso a la información pública
- II. Subtítulo 1. información de la entidad
- III. Punto 1.12 información sobre decisiones que puedan afectar al público
- IV. Subtítulo Política Pública de Mujeres y Equidad de género -PPMYEG
- V. Informe de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género - PPMYEG

O puede encontrarlos en el siguiente vínculo: <https://www.sdmujer.gov.co/ley-de-transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/informacion-de-la-entidad/informacion-sobre-decisiones-que-puedan-afectar-al-publico>

Pregunta 12. *“Especifique la totalidad de la población alcanzada con cada política. Detalle sexo, edad, localidad, estrato, población.”*

Respuesta:

La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género tiene como desafío identificar el total de la población que ha atendido, teniendo en cuenta su estructura de 196 productos implementados y distribuidos a partir de la oferta de servicios y voluntad política de los 15 sectores de la Administración Distrital.

Teniendo en cuenta por un lado que, una mujer puede acceder a diferentes servicios repetidas veces, no es posible brindar un dato específico sobre la población sin incurrir en duplicación de datos, ya que por el momento individualizar a las personas atendidas no es posible según los sistemas de seguimiento de cada entidad. Adicionalmente, que, en el marco de la vigencia hasta el momento ejecutada conforme al plan de acción, a saber 2020-2024, se inició la actualización y adaptación de instrumentos de caracterización en cada una de las entidades distritales con variables diferenciales, que no han sido unificadas para todas las entidades por lo cual el dato de la población al detalle está siendo construido desde la oferta de servicios de cada sector.

Sin embargo, a partir del reporte de implementación del plan de acción de la PPMYEG del 2020 al 2024, es posible identificar para los productos el alcance por periodo de reporte que tuvieron frente a la población participante o beneficiaria. De ese modo, para profundizar en el dato se envía el anexo

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

“Pregunta12” donde encontrará el archivo “PPMYEG consolidado”, en el cual podrá visualizar detalles del reporte desde 2020 hasta 2024 con variables cuantitativas, cualitativas y de enfoques en los que se puede reconocer características de las poblaciones a la que la PPMYEG aporta.

De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer espera haber dado respuesta a los requerimientos presentados, según las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración

Cordialmente,


LAURA TAMI LEAL

Secretaría Distrital de la Mujer

Elaboró: Jairo Bastidas. Julieth Medrano. Contratistas. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Equipo OAP
María Alejandra Chacón Cardona. Profesional Especializado. Oficina Jurídica
José Edwin Bernal Bello. Profesional Especializado. Dirección de Gestión del Conocimiento
Revisó: Sandra Cifuentes Sandoval. Profesional Especializada.
Bibiana Espinosa Rueda. Contratista. Dirección de Derechos y Diseño de Política.
Carlos Alfonso Gaitán Sánchez. Jefe OAP
Ana María Buriticá. Directora de Gestión del Conocimiento (E)
Diana Pérez Burgos. Jefe Oficina Jurídica
Aprobó: Ivonne Astrid Rico Vargas. Directora de Derechos y Diseño de Política.
Pamela Quiñones Sánchez. Asesora de Despacho

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001
www.sdmujer.gov.co
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.